



Bijlage 13 - Functieprofielen

<u>Indelingscriteria</u>	<u>Niveau Junior</u>	<u>Niveau Medior</u>	<u>Niveau Senior</u>	<u>Niveau Senior+</u>
<u>Deskundigheid</u>	MBO+/HBO Economisch/Juridisch functiegebied; - sterke affiniteit met corporate governance; - kennis van onderzoeksmethoden en - technieken en vaardigheid in het toepassen hiervan op operationeel niveau; - kennis van ondernemingsrecht; - vaardigheid in het helder en duidelijk beschrijven en documenteren van (onderzoeks)bevindingen.	HBO/WO Economisch/juridisch functiegebied; - 3-7 jr. relevante werkervaring en sterke affiniteit met corporate governance; - kennis van onderzoeksmethoden en - technieken en vaardigheid in het toepassen hiervan op tactisch niveau; - kennis van ondernemingsrecht; - vaardigheid in het adviseren van het management inzake (onderzoeks)bevindingen; - vaardigheid in het presenteren van (onderzoeks)bevindingen in rapporten, in zowel vakinhoudelijk juiste als organisatorisch/bestuurlijk begrijpelijke termen.	WO Economisch/juridisch functiegebied; - 7-10 jr. relevante werkervaring en sterke affiniteit met corporate governance; - kennis van onderzoeksmethoden en - technieken (zowel kwantitatief als kwalitatief) en vaardigheid in het toepassen hiervan op strategisch niveau; - kennis van ondernemingsrecht en ervaring met ondernemingsbestuur; - vaardigheid in het leggen van verbanden; - vaardigheid in het adviseren van het management inzake (onderzoeks)bevindingen (liaisonrol naar de omgeving); - vaardigheid in het presenteren van (onderzoeks)bevindingen in rapporten, in zowel vakinhoudelijk juiste als organisatorisch/bestuurlijk begrijpelijke termen.	WO+ Economisch/juridisch functiegebied; - 10jr.+ relevante werkervaring en sterke affiniteit met corporate governance; - kennis van onderzoeksmethoden (zowel kwantitatief als kwalitatief); - technieken en vaardigheid in het toepassen hiervan op strategisch niveau in een complexe omgeving ; - kennis van en ervaring met toepassing van ondernemingsrecht in ondernemingsbestuur; - vaardigheid in het adviseren van het sr management inzake (onderzoeks)bevindingen (liaisonrol naar de omgeving); - vaardigheid in het communiceren op C1-level (met C-niveau wordt bedoeld de hoogste leidinggevende functies binnen een organisatie); - vaardigheid in het presenteren van (onderzoeks)bevindingen in rapporten, in zowel vakinhoudelijk juiste als organisatorisch/bestuurlijk/ politiek begrijpelijke termen.
<u>Competenties</u>	- analytisch vermogen - klantgerichtheid - leervermogen - nauwkeurig - omgevingsbewust - plannen en organiseren - sensitiviteit (organisatie)	- analytisch vermogen - innovatief handelen - netwerkvaardigheid - omgevingsbewust - overtuigingskracht - plannen en organiseren - sensitiviteit (organisatie)	- analytisch vermogen - innovatief handelen - motiveren - netwerkvaardigheid - omgevingsbewust - oordeelsvorming - overtuigingskracht - sensitiviteit (bestuurlijk/organisatie)	- analytisch vermogen - innovatief handelen - motiveren/communicatief vaardig - netwerkvaardigheden - omgevingsbewust/empathisch - onafhankelijkheid - oordeelsvorming - overtuigingskracht - sensitiviteit (bestuurlijk/organisatie)
<u>Coördinatie en coaching</u>	niet van toepassing.	vaardigheid in het coördineren van de uitvoering en het begeleiden van medewerkers.	vaardigheid in het coördineren van de uitvoering en het begeleiden/aansturen van medewerkers.	vaardigheid in het coördineren van processen en het functioneel aansturen en (laten) begeleiden van medewerkers.